

# FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMOK HÁLÓZATOS MEGVALÓSÍTÁSÁNAK LEHETŐSÉGEI

LENTI, 20161013

KOVÁCS KÁROLY ÜGYVEZETŐ  
LENTI ÉS VIDÉKE FEJLESZTÉSI  
ÜGYNÖKSÉG

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# MESTIERI E PROVA – MESTERSÉGEK TERE

- Torino munkásnegyedében **több évtizede** működő **„második esély iskola”**
- Oktatásból lemorzsolódó gyerekek a célcsoport
- Első lépcső – játék, új közösség
- Második lépcső – munkakipróbálás
- Harmadik lépcső– szakmai elköteleződés, szakképzés **„célcsoport oktatókkal”**
- Negyedik lépcső– szakképzés, vállalkozásindítás
- Ötödiktől felfelé – érettségi, egyetem

**Ez egy több évtizedes paktum a város, a civilek és az oktatók, vállalkozók között**

# KORMÁNYZATI PAKTUM ELKÉPZELÉSEK

**Országos hálózat:** koordináció, szakmapolitika

**Kétszintű beavatkozás:** megyei + mjev és helyi szint

**Megyei szintű foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés, amely programszerű és integrált,** a megye egészére kiterjedő, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködést hoz létre, melynek alapja a célcsoport képzésének, foglalkoztatásának programszerű támogatása.

Területi szövetség az emberek, a törpök és a tündék között annak érdekében, hogy az elesetteket felkarold, a hiányzókat megtaláld, és saját érdekedben együtt **működj...**

# ÜZLETI KÖRNYEZET A KÖVETKEZŐ ÉVEKBEN...

238 vállalkozás (116 mikro, 70 kis, 28 közép, 8 nagy, 16 más)

	1 rossz	2	3	4	5 jó	Nem tudom/nem válaszolok
Gazdálkodás közvetlen környezete: beszállítók, vevők anyagi helyzete	3 1.3%	13 5.4%	113 47.1%	77 32.1%	14 5.8%	20 8.3%
Minőségi munkaerő rendelkezésre állása	80 33.5%	62 25.9%	64 26.8%	19 7.9%	5 2.1%	9 3.8%
Munkaerő mennyiségi rendelkezésre állása	62 25.8%	66 27.5%	67 27.9%	27 11.3%	10 4.2%	8 3.3%
Forrás rendelkezésre állása (saját/idegen forrás)	7 2.9%	30 12.5%	99 41.3%	70 29.2%	20 8.3%	14 5.8%
Támogatási rendszerek rendelkezésre állása (pl. vissza nem térítendő támogatások, kedvezményes hitelek stb.)	23 9.6%	45 18.8%	88 36.8%	46 19.2%	12 5.0%	25 10.5%
Piaci környezet, állami szabályozás, EU-szabályozás	19 7.9%	47 19.6%	110 45.8%	32 13.3%	5 2.1%	27 11.3%
Árbevétel alakulása	3 1.3%	19 7.9%	113 47.1%	73 30.4%	11 4.6%	21 8.8%
Verseny helyzetének alakulása cégük piacain (1=nagymértékben erősödni fog, 5=nagymértékben gyengülni fog)	8 3.3%	36 15.0%	116 48.3%	40 16.7%	8 3.3%	32 13.3%

# NEHÉZSÉG A MUNKAERŐ FELVÉTELÉBEN...

Érték	Százalék		Összeg
Általános munkaerőhiány	46.3%		111
Megfelelően képzett munkaerő hiánya	76.7%		184
Megfelelően motivált munkaerő hiánya	61.3%		147
Munkatapasztalat hiánya	45.4%		109
Potenciális munkavállalók földrajzi mobilitásának hiánya	9.2%		22
Túljelentkezés	0.4%		1
Speciális munkakörülmények (pl. kötelező védőruha, átlagostól eltérő munkarend)	2.1%		5
Egyéb, éspedig:	0.8%		2
Nem okoz nehézséget a munkaerő kiválasztása, felvétele	6.3%		15
Nem tudom/nem válaszolok	1.3%		3

# BŐVÍTÉSI IGÉNYEK KÉPZETTSÉG SZERINT... / KÉPZÉSI IGÉNY

Bővítési igény	%	fő
Segédmunkás	10,9	13
Betanított munkás	25,2	30
Szakmunkás	77,3	92
Szellemi tevékenységet folytató, irányító	33,6	40

Képzési igény	%	db
Betanító jellegű	26,4	63
<b>Szakmunkás képzés</b>	<b>61,9</b>	<b>148</b>
Nyelvi	25,5	61
Informatikai	19,2	46
<b>Szakmai továbbképzés</b>	<b>39,3</b>	<b>92</b>
Kompetencia képzés	5,0	12
Egyéb	4,2	10

# HÁTRÁNYOS HELYZETŰEK FOGLALKOZTATÁSA

állami, munkabér és ösztönző támogatások. KÉZZELFOGHATÓAK!

Közteher viselése a betanulási időre kb.egy év.  
Bér és járulékok minimum 70% támogatása  
25% körüli támogatás

100 %  
30 -  
30%  
80 %  
70%  
**50%**

munkahely megtartó támogatás legalább 1 évig, 50% mértékű bértámogatással.

**Következtetés1 – van foglalkoztatói igény**

**Nem kevés...**

# PUSKIN MEGÍRTA – MINDEN AZ ANYEGIN MÚLIK, AVAGY A MÁSIK OLDAL

## **Feltételezés1– van foglalkoztatható személy. De...**

Vidéki közmunka vs. minimálbéres foglalkoztatás (nettó 50 otthon, haza tudok menni, otthon eszem vs. nettó 70, reggel 4 előtt kelés, 8 óra munka, du. 4-kor érkezés a célba...).

Napszám nettó 6-8, zsebbe, éljen az inaktivitás...

Budapest, Győr, te csodás...

A messzi Ausztria, akár ingázva...

De... van az a pénz !?



# MENJÜNK MEDVÉRE VADÁSZNI!?

TOP

GINOP

EFOP

IGA

Közfogi



A medve barna

Legalább 150 kg

Fák között él

Kedvence a méz

Félelmetes...

**BOCS**

**Azonos a célcsoport...**

Hasonló a támogatási konstrukció

**Következtetés2 – van forrás**

# MEGOLDÁS AZ EGYÜTTGONDOLKODÁS, AZ EGYÜTT MŰKÖDÉS

## Állami szerepek (pl):

- Törvényi szabályozás, hosszú távon állandóság (TISZK ami nincsen, járuléokban, adókban, minden másban...)
- Minimálbér / közfoglalkoztatás díjazásának „széthúzása” (ne érje meg inaktívnak, közfogisnak lenni, és elgondolkodtató legyen külföldre menni...)
- Foglalkoztatást elősegítő intézmények fejlesztése
- Többszintű támogatási rendszer (EU, és nem EU, ami a versenyt nem korlátozza...)
- Rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztése
- Társadalmi vállalkozások megerősítése

# TEMATIKUS TEVÉKENYSÉGEK – HÁLÓZATOSODÁS ELŐSEGÍTÉSE

Paktum konzorcium – csak nekik nem fog menni...

Paktum szervezet: jól elhatárolt, komplementer tevékenységek, valódi együttműködés:

- Kamara, KISOSZ, VOSZ és ZMVA: vállalkozások elérése, informálása, motiválása, a paktum és más támogatási konstrukciók szinergiájának segítése (GINOP)
- ZAFE, önkormányzatok: célcsoport elérése helybe vitt információkkal, falugondnokkal, a benntartás segítése
- Szakképzési centrumok: OKJ és igényre szabott képzések
- LEADER szervezetek: helyi erőforrások, információk
- Segítő szolgáltatások: családsegítő, bölcsődék, stb..

# TEMATIKUS TEVÉKENYSÉGEK – HÁLÓZATOSODÁS ELŐSEGÍTÉSE

Munkacsoportok – megyei szinten egyes ágazatok, gazdasági szervezetek helyzetében bekövetkező változásokra reagálnak. Tevékenységük beépül a paktumszervezet általános elemeibe.

- Szakpolitikai, szakmapolitikai ajánlások
- Zala Brand helyi termékekre építve
- Turisztikai hálózatosodás – Balaton Régió zalai települései mellett összehangolt „Zala” termék néprajzi tájakkal, folyókkal, látnivalókkal, kultúrával, közös értékesítéssel...
- Szociális szövetkezetek, társadalmi vállalkozások, mezőgazdasági mintaprogramok közös termék-értékesítése (éves szinten x mázsa krumpli, heti beszállítással...)

Paktummenedzsment –szakmai kapcsolattartás MJV és helyi paktumokkal (rendszeres személyes jelenlét, közös problémafeltárás, egymás jó gyakorlatainak átvétele).

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**